



PROJEKT

UM.

Nr korespondencji SOD

1088263.2023

Druk NR

1119

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA GLIWICE**

z dnia 2023 r.

zmieniająca uchwałę nr IX/171/2019 Rady Miasta Gliwice z dnia 10 października 2019 r. w sprawie uchwalenia regulaminu ustalania wysokości dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowych zasad ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.), na wniosek Prezydenta Miasta, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Miasta Gliwice
uchwala, co następuje:**

§ 1. W załączniku nr 1 „Regulamin ustalania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowych zasad ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli” do uchwały nr IX/171/2019 Rady Miasta Gliwice wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;”;

2) § 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;”;

3) § 2 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, w wysokości od 50 zł do 900 zł proporcjonalnie do wymiaru etatu.”;

4) § 2 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„1. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Prezydent Miasta w wysokości od 200 zł do 4500 zł.”;

5) § 2 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest przez dyrektora nauczycielowi, a przez Prezydenta Miasta dyrektorowi, na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż rok szkolny.”;

6) § 3 ust. 3 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) pełnienie funkcji dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego lub szkoły z oddziałami przedszkolnymi – 5%”;

7) § 3 ust. 3 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) pełnienie funkcji dyrektora w zespole w skład którego wchodzi szkoła dla dorosłych, Centrum Kształcenia Zawodowego, są prowadzone kwalifikacyjne kursy zawodowe - 5%”;

8) § 3 ust. 3 pkt 9 otrzymuje brzmienie:

„9) pełnienie funkcji dyrektora w szkole z oddziałami integracyjnymi, specjalnymi, terapeutycznymi lub realizującego wczesne wspomaganie rozwoju – 10%;”;

9) § 3 ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek w wysokości 100 zł miesięcznie za każdego nauczyciela objętego opieką.”;

10) § 5 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielom szkół (oddziałów) przysposabiających do pracy z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 150 zł miesięcznie.”;

11) § 5 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 13 zł za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę.”;

12) § 5 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Za prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych;
- 3) zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych;
- 4) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 400 zł miesięcznie.”;

13) § 10 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Wysokość nagrody dyrektora przyznanej nauczycielowi nie może przekroczyć 4500 złotych w ciągu roku kalendarzowego.”.

§ 2. Nadaje się nowe brzmienie załącznikowi do załącznika nr 1 „Regulamin ustalania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowych zasad ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli” do uchwały nr IX/171/2019, w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Gliwice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2024 r.

Prezydent Miasta

Adam Niechman

13.01.2024

Natalia Krupa

RADCA PRAWNY

Naczelnik Wydziału Edukacji

Marta Buchar

Załącznik do uchwały Nr

Rady Miasta Gliwice

z dnia.....2023 r.

Załącznik Nr 1 do Załącznika Nr 1

**STAWKI DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA NAUCZYCIELI ZAJMUJĄCYCH
STANOWISKA KIEROWNICZE**

L.P.	STANOWISKO	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor przedszkola/zespołu przedszkoli wysokość określa wzór:	wysokość określa wzór: $600+(n*0,9+m*1,1)*50$ n- liczba oddziałów 5h m- liczba oddziałów >5h
2.	Dyrektor szkoły/zespołu /centrum za wyjątkiem: Dyrektora Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych nr 1; Dyrektora Państwowej Szkoły Muzycznej; Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej; Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii.	wysokość określa wzór: 1-10 oddz.: $600+n*50$ 11-15 oddz.: $1100+(n-10)*35$ 16-20 oddz.: $1275+(n-15)*30$ 21-25 oddz.: $1425+(n-20)*25$ 26-30 oddz.: $1550+(n-25)*20$ 31-35 oddz.: $1650+(n-30)*15$ 36-40 oddz.: $1725+(n-35)*10$ > 40 oddz.: 1800 n- liczba oddziałów w szkole
3.	Dyrektor Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych nr 1	wysokość określa wzór: 1-10 oddz.: $600+n*50+900$ 11-15 oddz.: $1100+(n-10)*35+900$ 16-20 oddz.: $1275+(n-15)*30+900$ 21-25 oddz.: $1425+(n-20)*25+900$ 26-30 oddz.: $1550+(n-25)*20+900$ 31-35 oddz.: $1650+(n-30)*15+900$ 36-40 oddz.: $1725+(n-35)*10+900$ > 40 oddz.: $1800+900$ n- liczba oddziałów w szkole
4.	Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii do 30 uczniów/wychowanków >30 uczniów/wychowanków	1300 zł 1500 zł
5.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej do 50 osób zatrudnionych w placówce > 50 osób zatrudnionych w placówce	1300 zł 1500 zł
6.	Dyrektor Państwowej Szkoły Muzycznej do 440 uczniów/wychowanków >440 uczniów/wychowanków	1300 zł 1500 zł
7.	Wicedyrektor jedno stanowisko wicedyrektora > jedno stanowisko wicedyrektora	80 % dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi 70 % dodatku funkcyjnego

		przyznanego dyrektorowi z zaokrągleniem do 10 zł w górę
8.	Kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego lub osoba pełniąca inne funkcje kierownicze przewidziane w statucie szkoły	30 % dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi z zaokrągleniem do 10 zł w górę
9.	Kierownik warsztatu szkolnego	70 % dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi z zaokrągleniem do 10 zł w górę
10.	Kierownik: wydziału, działu, sekcji w Państwowej Szkole Muzycznej	500 zł

Naczelnik Wydziału Edukacji



Uzasadnienie

Podjęcie niniejszej uchwały ma na celu zwiększenie niektórych składników wynagrodzenia dla poszczególnych grup nauczycieli.

Zwiększona została m.in. maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, maksymalna wysokość nagrody dyrektora, dodatek funkcyjny dla nauczyciela będącego opiekunem stażu lub mentorem oraz niektóre dodatki za pracę w warunkach trudnych. Dodatkowo wprowadzono nowy załącznik zawierający stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, co wpłynie na zwiększenie dodatków motywacyjnych wszystkich osób pełniących stanowiska kierownicze w szkole.

Pozostałe zmiany mają charakter wyłącznie doprecyzowujący i porządkujący.

Niniejszy Projekt przewiduje wejście w życie nowych regulacji z dniem 1.01.2024 r.

Stosownie do zapisów art. 4 ust. 1 i 2 ustawy o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych akty normatywne, zawierające przepisy powszechnie obowiązujące, ogłaszane w dziennikach urzędowych wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia ich ogłoszenia, chyba że dany akt normatywny określi termin dłuższy. Jednakże w uzasadnionych przypadkach akty normatywne, mogą wchodzić w życie w terminie krótszym niż czternaście dni. Oznacza to, że istnieje możliwość skrócenia terminu pomiędzy ogłoszeniem aktu, a jego wejściem w życie, w przypadku wykazania szczególnych okoliczności oraz wykazania, że wprowadzane przepisy nie nakładają na obywateli dodatkowych obciążeń i obowiązków, a wręcz przeciwnie - polepszają ich sytuację.

W niniejszym przypadku oba warunki zostają spełnione. Zgodnie z zapisem art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela wynagrodzenie wypłacane jest nauczycielowi miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym. Wejście w życie uchwały w trakcie miesiąca naraziłoby pracodawców na konieczność dokonywania wyrównań w zakresie dodatków przyznawanych nauczycielom od dnia 1.01.2024 r. Wobec powyższego, zasadnym wydaje się ustalenie daty wejścia w życie uchwały na dzień 1.01.2024 r.

Wszystkie wprowadzone zapisy są korzystne dla adresatów uchwały i wpływają na polepszenie ich sytuacji materialnej. Zaplanowane w budżecie miasta środki umożliwiają wypłatę wynagrodzenia w zwiększonej wysokości nauczycielom począwszy od dnia 1.01.2024 r.

Prezydent Miasta

Adam Neumann
05. GRU 2023

Naczelnik Wydziału Edukacji


Mariela Bucher